



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 126 del 20 dicembre 2023

OGGETTO: progetto “I WALK THE LINE” - PON Legalità 2014/2020, Azione 4.1.2 Percorsi di inclusione sociale e lavorativa per particolari categorie di soggetti a rischio devianza - Ministero dell'Interno D.P.S. - Città Metropolitana di Reggio Calabria. Attivazione percorsi di orientamento e corso di formazione “Heartsaver BLSD/P-BLSD” in favore dei tirocinanti.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n.20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n.21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e successivo D.P.G.R. di proroga n. 67 del 21 settembre 2023;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTO il decreto n. 117 del 7 dicembre 2023 con cui è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2022-2024 – esercizio 2023;

PREMESSO CHE:

- la Città Metropolitana di Reggio Calabria è soggetto beneficiario capofila con partner definiti (Centro di Giustizia Minorile della Calabria, Ufficio Servizio Sociale per i Minorenni del Comune di Reggio Calabria, Ufficio Scolastico Provinciale di Reggio Calabria, Comune di Reggio Calabria, Comune di Rosarno, Comune di Caulonia) del progetto "I Walk The Line", ammesso a finanziamento dal Ministero dell'Interno, a valere sull'Asse 4 Azione 4.1.2 "Percorsi di inclusione sociale e lavorativa per particolari soggetti a rischi devianza";

- obiettivo fondamentale del predetto progetto è lo svolgimento di attività in favore di soggetti di età compresa tra i 14 e i 25 anni, che si trovano in un contesto territoriale condizionato dalla presenza della criminalità organizzata e specificatamente nell'ambito territoriale di riferimento, composto dai territori dei comuni di Reggio Calabria, Rosarno, Caulonia e delle zone adiacenti. In particolare, il progetto mira a contrastare la dispersione scolastica, il bullismo, l'insuccesso formativo, la povertà educativa, mediante un intervento strutturato, fonte di una sinergia tra amministrazioni centrali, enti territoriali e realtà associative, che promuova la cultura, la legalità, e l'accoglienza e miri a incentivare l'inclusione sociale e lavorativa contrastando il disagio adolescenziale;

- con nota del 19 aprile 2023 prot. n. 31854, acquisita al protocollo di Azienda in pari data con n. 1720, la Città Metropolitana di Reggio Calabria, per conto del Ministero dell'Interno, ritenendo che per la realizzazione di alcune delle azioni progettuali sia utile e proficua una sinergia operativa con questa Azienda Calabria Lavoro, ha trasmesso una proposta di collaborazione/partenariato, allegando alla stessa lo schema del Protocollo d'Intesa e la Relazione esplicativa del piano delle attività, come da rimodulazione approvata dal Ministero degli Interni con decreto n. 12743 del 2 dicembre 2021;

- il Protocollo d'Intesa specifica nell'allegato A, "Scheda attività di progetto", le attività da realizzare in collaborazione tra le varie parti sociali, tra le quali rientrano lo svolgimento di specifiche azioni volte all'orientamento lavorativo, nonché allo svolgimento di corsi di formazione professionale e di tirocini formativi e di inclusione sociale;

- Azienda Calabria Lavoro, quale ente strumentale della Regione Calabria orientato all'integrazione e alla cooperazione tra le amministrazioni pubbliche e le realtà private presenti sul territorio, fornisce supporto agli organismi che svolgono attività relative alle politiche attive del lavoro, nonché funzioni di politica attiva del lavoro in favore delle fasce deboli e, a tal fine, può attivare tirocini di formazione-lavoro;

- Azienda, pertanto, ha rilevato l'opportunità di instaurare un partenariato con la Città Metropolitana di Reggio Calabria, n.q. di capofila del progetto *I WALK THE LINE* - PON Legalità



2014/2020 Azione 4.1.2 “Percorsi di inclusione sociale e lavorativa per particolari categorie di soggetti a rischio devianza” – Ministero dell’Interno D.P.S., per come richiesto con la sopra citata nota e, con decreto del Commissario Straordinario n. 35 del 26 aprile 2023, è stato recepito lo schema del Protocollo d’Intesa allegato alla proposta di partenariato prot. n. 1720/2023 e disciplinante le modalità di collaborazione tra le parti per la successiva realizzazione di interventi specifici nell’ambito del progetto “I Walk The Line”;

- in data 26 aprile 2023 è stato sottoscritto il Protocollo di Intesa per la realizzazione di interventi a valere sul progetto “I Walk The Line” - PON Legalità 2014-2020, rep. 33689;

- Azienda, con nota del 5 maggio 2023 prot. 2008, ha comunicato alla Città Metropolitana di Reggio Calabria la disponibilità ad attivare tirocini extracurricolari e di inclusione sociale, come previsto nell’ambito delle attività elencate nella scheda attività di progetto, allegato A al detto Protocollo d’Intesa;

- all’esito di tavoli tecnici intercorsi, Azienda, a mezzo pec del 29 giugno 2023, ha trasmesso alla Città Metropolitana una bozza di appendice al protocollo d’intesa, già regolarmente stipulato in data 26 aprile 2023, per la realizzazione di specifici interventi previsti dal progetto al fine di dare corso alla fase attuativa;

- la Città Metropolitana di Reggio Calabria, con nota del 26 luglio 2023 prot. 61022, ha trasmesso ad Azienda la proposta di appendice per la realizzazione di alcune delle azioni previste dal progetto e precisamente la realizzazione di percorsi di tirocinio extracurricolare di inserimento/reinserimento lavorativo, nonché di tirocinio di inclusione sociale della durata di quattro mesi;

- la detta Appendice al Protocollo di Intesa è stata sottoscritta in pari data e acquisita al prot. 3268;

- Azienda Calabria Lavoro, nell’ambito del detto Protocollo di intesa, assume la qualità di soggetto attuatore dei tirocini;

ATTESO CHE:

- con decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 78 del 23 agosto 2023 è stato approvato l’avviso pubblico per la selezione di n. 80 beneficiari dei percorsi di tirocinio extracurricolare di inserimento/reinserimento lavorativo da attivare nell’ambito del progetto *I WALK THE LINE* - PON Legalità 2014/2020 Azione 4.1.2 “Percorsi di inclusione sociale e lavorativa per particolari categorie di soggetti a rischio devianza” – Ministero dell’Interno D.P.S., nonché la manifestazione di interesse rivolta alle aziende per la formazione di un elenco di Aziende, Società, Imprese accreditate e, comunque, organismi privati disponibili per ospitare tirocini formativi;

- con decreto del Commissario Straordinario n. 80 del 30 agosto 2023, è stato prorogato il termine di presentazione delle domande, per accedere ai tirocini extracurricolari, di cui all’art. 3 del predetto avviso pubblicato in data 23 agosto 2023;

- con decreto del Commissario Straordinario n. 85 dell’1 settembre 2023 è stata nominata la Commissione di Valutazione per l’espletamento delle procedure di valutazione delle domande pervenute nell’ambito dell’avviso per la selezione di tirocini extracurricolari, nonché per la valutazione del possesso dei requisiti previsto dalla relativa manifestazione di interesse da parte delle aziende candidatesi quali possibili enti ospitanti, nell’ambito del progetto “*I WALK THE LINE* - PON Legalità 2014/2020 Azione 4.1.2 “Percorsi di inclusione sociale e lavorativa per particolari categorie di soggetti a rischio devianza” – Ministero dell’Interno D.P.S.”;

- con decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 93 del 29 settembre 2023, tra l’altro, si è preso atto dei verbali inviati dalla Commissione di valutazione nominata nell’ambito del progetto “I Walk The Line” con nota del 29 settembre 2023 prot. 4385, è stato approvato l’elenco degli enti idonei ad ospitare i beneficiari dei percorsi formativi alla data del 25 settembre 2023 e sono stati avviati i tirocini di inclusione sociale in favore dei 44 beneficiari, come individuati, all’esito di un colloquio conoscitivo finalizzato a favorire l’incrocio tra domanda e offerta;

- con decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 99 del 16 ottobre 2023, tra l’altro, è stata approvata e pubblicata la graduatoria dei 95 beneficiari dei percorsi di tirocinio extracurricolare previsti dal progetto “*I WALK THE LINE*”, ammettendoli tutti al beneficio fino al 31 dicembre 2023, ed è stata riconosciuta una indennità mensile pari ad € 750,00



conformemente alla normativa in materia di tirocini, salvo eventuale diversa indicazione dell'Ente promotore del progetto;

RILEVATO che con pec della Città Metropolitana, acquisita in data 22 novembre 2023 al Prot. n. 5356, il coordinatore del progetto ha comunicato l'impossibilità di procedere ad una modifica *ex post* dell'accordo, con riferimento all'incremento dell'indennità riconosciuta a ciascun tirocinante da € 500,00 ad € 750,00 mensili;

RITENUTO, pertanto, di dover riconoscere ai tirocinanti avviati con i decreti sopra citati una indennità mensile di € 500,00, conformemente alle indicazioni del coordinatore del progetto;

CONSIDERATO che nella scheda progettuale allegata al Protocollo di intesa è stata prevista, nell'ambito dell'attività 5F, la possibilità di attivare, unitamente ai tirocini, anche dei corsi di formazione e di orientamento, con nota dell'1 dicembre 2023, Prot. N. 5519, trasmessa a mezzo pec alla Città Metropolitana, questa Azienda ha proposto, anche in ragione delle economie di spesa realizzatesi, di valutare l'utilità di affiancare dei percorsi di orientamento e formativi, alcuni dei quali inerenti ai temi della sicurezza sul lavoro e di primo soccorso, in favore dei tirocinanti, che, peraltro, risulta essere attività obbligatoria per entrare nel mondo del lavoro e che consente ai tirocinanti di acquisire la relativa attestazione;

RITENUTO, quindi, di dover prendere atto che i tirocinanti ammessi al progetto "I WALK THE LINE" hanno intrapreso i summenzionati percorsi di orientamento, nell'ambito del "Programma Tirocini-Orientamento al lavoro-Formazione", presso gli stessi Enti ospitanti con la collaborazione per la loro organizzazione e realizzazione dell'Associazione per il Commercio Estero, per l'importo complessivo di € 7.500,00;

RITENUTO, altresì, di procedere all'attivazione in favore dei tirocinanti, del corso di formazione "Heartsaver BLS/P-BLS", per il rilascio della certificazione American Heart Association, erogato dalla società Feluca SrL, per l'importo complessivo di € 4.500,00, inclusa IVA;

DATO ATTO che agli oneri derivanti dal presente decreto si fa fronte con le somme previste dall'Appendice al Protocollo di Intesa, di cui in premessa, per la gestione del progetto ed i servizi di formazione, risorse già impegnate sul capitolo U2401027401 del bilancio di previsione 2023, impegno 196/2023;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di riconoscere** ai tirocinanti già avviati ai percorsi formativi di inclusione ed extracurricolari, a seguito dei decreti del Commissario n. 93/2023 e 99/2023 una indennità mensile pari ad € 500,00 mensili, conformemente a quanto disposto dal coordinamento del progetto, come meglio indicato in premessa;
- **di prendere atto** dell'avvio in favore dei tirocinanti ammessi al progetto "I WALK THE LINE" dei percorsi di orientamento, nell'ambito del "Programma Tirocini-Orientamento al lavoro-Formazione", presso gli stessi Enti ospitanti con la collaborazione per la loro organizzazione e realizzazione dell'Associazione per il Commercio Estero, riconoscendo a questo Ente un importo di € 7.500,00, inclusi eventuali oneri;
- **di attivare** in favore dei medesimi tirocinanti, il corso di formazione "Heartsaver BLS/P-BLS", per il rilascio della certificazione American Heart Association, erogato da parte della società Feluca SrL, per un importo complessivo di € 4.500,00, inclusa IVA;
- **di dare atto** che agli oneri derivanti dal presente decreto si fa fronte con le somme previste dall'Appendice al Protocollo di Intesa, di cui in premessa, per la gestione del progetto ed i servizi di formazione, risorse già impegnate sul capitolo U2401027401 del bilancio di previsione 2023, impegno 196/2023;
- **di pubblicare** il presente decreto unitamente all'allegato sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Commissario Straordinario
avv. Elena Maria Landella

